

Stichting Magnolia

Lidwinastraat 55

5262EN Vught

[www.mishadevries.nl](http://www.mishadevries.nl)

## VACATURE:

Lid – mogelijk toekomstig voorzitter – Raad van Toezicht

Stichting Magnolia is een stichting voor primair onderwijs gevestigd in Vught. Magnolia is opgericht in 2016, en houdt sinds 2017 een kleinschalige maar groeiende basisschool in stand, te weten Misha de Vries ([www.mishadevries.nl](http://www.mishadevries.nl)); een school voor algemeen-bijzonder onderwijs met een katholieke identiteit. De missie van stichting en school is kinderen door middel van primair onderwijs binnenleiden in de werkelijkheid als geheel, inclusief haar betekenis.

Stichting Magnolia is op zoek naar een lid – mogelijk toekomstig voorzitter – voor haar Raad van Toezicht.

De toezichthouder die wij zoeken is een onderwijzers *pur sang*. Daarbij heeft hij of zij in het verleden aantoonbare ervaring opgebouwd in het primair onderwijs als directeur en bestuurder en daarbij blijkt gegeven van een groot kwaliteitsbewustzijn. Vanzelfsprekend voldoet betrokkene aan de algemene profielschets zoals opgenomen in de bijlage, en kan hij of zij zich vinden in de visie van stichting en school..

Er wordt naar gestreefd om deze vacature z.s.m. in te vullen, doch uiterlijk per 1 januari 2024. Reacties zijn per direct welkom, en uiterlijk 10 september as. Voor meer informatie kan contact op worden genomen met de voorzitter van de Raad van Toezicht, Peter Broeders, via [info@mishadevries.nl](mailto:info@mishadevries.nl).

De Raad van Toezicht komt regulier vijf keer per jaar bijeen. Een lid van de Raad ontvangt een vergoeding van €400 per jaar, exclusief onkostenvergoedingen. Voor bestuurder en toezichthouders is een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

*Bijlage: Profielschets voor Toezichthouder van Stichting Magnolia.*

## Bijlage: Profielschets voor Toezichthouder van Stichting Magnolia.

### I. **Introductie**

Stichting Magnolia heeft een Raad van Toezicht bestaande uit minimaal 4 toezichthouders. De Medezeggenschapsraad heeft het recht op een bindende voordracht van één van hen. De toezichthouders kiezen een van henzelf als voorzitter. Iedere toezichthouder treedt af na een maximale periode van vier jaar en kan eenmaal herbenoemd worden. De toezichthouders proberen ervoor te zorgen dat er niet meer dan 1 toezichthouder tegelijk aftreedt.

## II. Taken van de Toezichthouders

- Toezichthouden op (evalueren van) de bestuurlijke functie, wat minimaal omvat het toezicht op (a) de onderwijskwaliteit, (b) het rechtmatig en verantwoorde leiden en besturen van de organisatie, (c) de legitieme verwerving van middelen en (d) de rechtmatige en doelmatige besteding van de financiën
- Goedkeuring van het Strategisch Beleidsplan
- Goedkeuring van de Begroting
- Goedkeuring van het Jaarverslag en het Financieel Jaarverslag
- Benoemen van de accountant die het Financieel Jaarverslag controleert
- Goedkeuring van (veranderingen in) de Statuten
- Uitvoeren van de functie van werkgever voor de bestuurder, waaronder ook benoeming, schorsing, bepalen van het salaris en ontslaan van de bestuurder
- Maken van het document dat het eigen functioneren reguleert
- Goedkeuren van het document dat de relatie van de Raad van Toezicht met de Bestuurder reguleert
- Goedkeuring van (veranderingen in) het Visiedocument
- Beslissen over salaris c.q. vergoeding en over de evaluatie van voor de Stichting werkzame en aan de bestuurder verwante personen.

**III. Algemene eisen voor de toezichthouders**

- 'Leven' volgens de visie en identiteit van de Stichting, zoals geformuleerd in de Statuten en in de Visie van de Stichting;
- Complementair in kennis en netwerken;
- Affiniteit met ofwel de regio Vught – 's-Hertogenbosch ofwel de educatieve wereld van de beweging Gemeenschap en Bevrijding;
- Een meerderheid van de toezichthouders heeft kennis van en affiniteit met educatieve methode van Luigi Giussani;
- Minimaal een aantal leden heeft ervaring met ouderschap c.q. opvoeding;
- Minimaal één lid is bekend met de cultureel-maatschappelijke omgeving van de school.

**IV. Verdere typering van de Raad van Toezicht en haar leden:**

- Affiniteit met de strategie van de organisatie
- Onafhankelijk (zonder botsende belangen)
- Brede interesse in de maatschappij
- Inzicht in sociale verhoudingen
- Ervaring in het leiden van onderwijskundige en/ of complexe organisaties
- Een breed relevant netwerk hebben
- In staat zijn om hoofd- en bijzaken te scheiden
- De kwaliteiten hebben om toezicht te houden over een complexe organisatie
- Bereid zijn en de mogelijkheid hebben om tijd te investering in het verzamelen van informatie, bijeenkomsten voor te bereiden en bij bijeenkomsten aanwezig te zijn
- Bekend met en willen werken volgens de Code Goed Bestuur (Governance Code) van het PO
- Strategische kennis van en ervaring met een of meer van de voor de organisatie relevante aandachtsgebieden hebben, vooral:
  - o Ondernemerschap
  - o Onderwijskunde
  - o HRM
  - o Financiën
  - o Organisatie en bestuur
  - o Juridische zaken

In zijn geheel moeten de toezichthouders al deze gebieden voldoende dekken.